



### Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de ondernemingsraad van het Sint Jans Gasthuis over 2023.

Dit jaar weer een jaarverslag van de ondernemingsraad nadat er vorig jaar, 2022, geen verslag is verschenen. Dit had de maken met de wisseling van de ambtelijk secretaris in de loop van 2022.

Sinds augustus 2023 ben ik voorzitter van de ondernemingsraad van SJG Weert.

We hebben een roerig jaar achter de rug waarin veel onderwerpen aan bod kwamen zoals de afspraken met het MUMC+ over samenwerking. Dit traject wordt momenteel geformaliseerd.

Ook is de nieuwbouw van het ziekenhuis gestart op 11 oktober 2023 met een feestelijke “Schop in de grond” en er wordt aandacht besteed aan duurzame inzetbaarheid, arbo en verzuim via de pilot gezondheidsbevordering.

Dit is slechts een greep uit de zaken die bij de ondernemingsraad voorbij zijn gekomen het afgelopen jaar.

In dit jaarverslag zijn de onderwerpen waar wij als ondernemingsraad over hebben meegedacht, geadviseerd of mee hebben ingestemd uitgebreid beschreven.

Ik wens u veel leesplezier.

Ivonne van der Meer

Voorzitter OR

### Missie en Visie

De ondernemingsraad heeft als taak het optimaal functioneren van SJG in al haar doelstellingen te bevorderen door het voeren van overleg met de directie en het vertegenwoordigen van werknemers.

Bij de vervulling van deze taak laten we ons in sterke mate leiden door de belangen en opvattingen van werknemers en zullen deze belangen en opvattingen op basis van de ons bij wet, cao of anderszins gegeven optimaal in het beleid van bestuur en directie van de instelling doen doorklinken. Daartoe dient met name ook in de overlegvergaderingen een goed klimaat te worden geschapen en gehandhaafd, zodat zowel de ondernemingsraad als de directie kunnen komen tot een juiste afweging van alle betrokken belangen.

Onze missie is om, in de huidige tijd waarin beperkingen en bezuinigingen het gesprek van de dag zijn en de verandernoodzaak voor iedereen onontkoombaar is, een rol aan te nemen waarin aandacht is voor de medewerker.

Wij vinden het belangrijk dat jij als medewerker wordt gezien, gehoord en gekoesterd. De laatste jaren is er door alle ontwikkelingen in de zorg en de druk van de pandemie minder balans tussen organisatiebelang en medewerkersbelang ontstaan. Dus is er voor de ondernemingsraad een belangrijke taak om deze balans te helpen herstellen.

De OR heeft in deze zittingsperiode (oktober 2020-oktober 2024) als speerpunten benoemd de vernieuwbouw (bouw inmiddels gestart oktober 2023), een actueel sociaal plan (inmiddels getekend en geldend voor de periode 1 april 2023 – 1 april 2025) duurzame inzetbaarheid en het verbeteren van het contact met de achterban (hierover later meer in dit jaarverslag).



### Samenstelling ondernemingsraad

In augustus 2023 hebben twee leden de ondernemingsraad verlaten te weten Gienie Hopmans (voorzitter) en Jeanine Reijans (lid). Wij willen hen nogmaals bedanken voor hun grote inzet voor de ondernemingsraad de afgelopen jaren.

De ondernemingsraad bestaat op dit moment (december 2023) uit de volgende medewerkers:

- |  |   |
|--|---|
| 1. Ivonne van der Meer-de Bruin (voorzitter) | Operatie-assistent                                    |
| 2. Leon Nijnens (vice-voorzitter)            | Regie verpleegkundige IC                              |
| 3. Cindy Meeuwissen-Houben                   | Medewerker logistiek                                  |
| 4. Rob Ketelaers                             | Fysiotherapeut  |
| 5. Cindy van Bree-Roosen                     | Verpleegkundige poli A                                |
| 6. Susanne Sporen-Verhoeven                  | Teamleider restaurant en<br>coördinator vrijwilligers |
| 7. Karin Daris                               | Laborant medische<br>beeldvorming                     |

De ondernemingsraad is in 2023 ondersteund door Alice Sampers- Schlicher.

De ondernemingsraad heeft op grond van het aantal medewerkers recht op 13 zetels. Inspanningen om nieuwe leden te werven hebben in 2023 geen nieuwe leden opgeleverd.

De zittingstermijn van de huidige ondernemingsraad verstrijkt in oktober 2024. Indien meer dan 13 kandidaten zich verkiesbaar stellen volgen er verkiezingen.



### Vergaderingen 2023

De ondernemingsraad vergadert maandelijks met de bestuurders (de overlegvergadering).

In 2023 waren Gert-Jan Kamps en (tot 1 september 2023) Henri Janssen bestuurder van Stichting Sint Jans Gasthuis Weert.

In deze vergaderingen worden aan de ondernemingsraad o.a. voorstellen voorgelegd die adviesplichtig (artikel 25 Wet op de Ondernemingsraden) of instemmingsplichtig zijn (artikel 27 Wet op de Ondernemingsraden). De voorstellen moeten minstens eenmaal besproken worden in de overlegvergadering. Tevens wordt de ondernemingsraad geïnformeerd over belangrijke onderwerpen die er spelen.

In 2023 hebben de overlegvergaderingen plaatsgevonden op 17 januari 2023, 28 februari 2023, 21 maart 2023, 18 april 2023, 9 mei 2023, 13 juni 2023, 11 juli 2023, 12 september 2023, 24 oktober 2023, 14 november 2023 en 12 december 2023.

De vergaderingen op 21 maart 2023 en 12 september 2023 waren het zogenaamde artikel 24 WOR (Wet op de Ondernemingsraden) overleg. Bij deze vergadering zijn ook enkele leden van de Raad van Toezicht aanwezig en licht de directie toe welke voorstellen zij in voorbereiding heeft voor het komende half jaar en geeft tevens aan wanneer deze behandeld worden in de overlegvergadering.

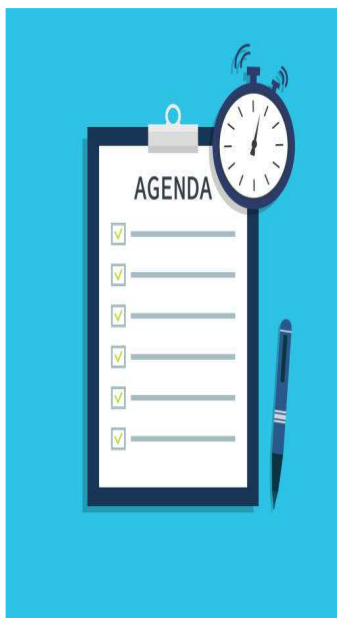
Daarnaast heeft de ondernemingsraad maandelijks een (eigen) OR vergadering (en wekelijks een werkvergadering) waarin voorstellen worden besproken en voorbereid.

In 2023 hebben de OR vergaderingen plaatsgevonden op 10 januari 2023, 14 februari 2023, 14 maart 2023, 11 april 2023, 2 mei 2023, 6 juni 2023, 4 juli 2023, 5 september 2023, 10 oktober 2023, 7 november 2023 en 5 december 2023.

De overlegvergaderingen en de OR vergaderingen worden genotuleerd door de ambtelijk secretaris. In januari 2023 is de ambtelijk secretaris gestart met het publiceren van de agenda en de verslagen van deze vergaderingen op de pagina van de Ondernemingsraad.

We vinden het belangrijk dat de medewerkers kunnen lezen waar de ondernemingsraad mee bezig is en wij zijn blij dat de verslagen door een groot aantal medewerkers regelmatig worden gelezen. Dit blijkt ook uit de inhoudelijke vragen die hierover worden gesteld.

De volgende onderwerpen zijn in 2023 besproken in de overlegvergadering.



#### Opleidingsplan 2023

Op 2 januari 2023 heeft de bestuurder aan de ondernemingsraad het opleidingsplan 2023 voorgelegd. Hierin zijn alle aanvragen voor opleidingen opgenomen. |

De Raad van Bestuur heeft hierbij het standpunt ingenomen dat niet (teveel) moet worden gekort op opleidingen. Dit is juist hetgeen medewerkers aantrekt en stimuleert. De OR onderschrijft dit en heeft dan ook op 14 maart 2023 ingestemd met het opleidingsplan.

#### Contract met de bedrijfsarts

In 2020 heeft SJG een contract afgesloten met Zicht op Beter BV voor de bedrijfsgeneeskundige zorg. Dit contract kan 8 keer met 1 jaar worden verlengd.

Op 19 januari 2023 heeft de bestuurder aan de ondernemingsraad instemming gevraagd voor de verlenging van het contract van 1 april 2023 tot 1 april 2024.

In het verlengde van de pilot gezondheidsbevordering zal ook worden gewerkt met een praktijkondersteuner die de bedrijfsarts gaat ontlasten van een aantal administratieve lasten zodat deze meer tijd krijgt voor het deelnemen aan overleggen en het aanleveren van analyses. Na dit jaar zal worden bekeken of de inzet van de praktijkondersteuner structureel wordt ingezet.

De OR heeft op 4 april 2023 ingestemd met deze opzet en verlenging van het contract met 1 jaar.

#### Pilot gezondheidsbevordering

Op 12 januari 2023 heeft de bestuurder het integraal beleid met betrekking tot Arbo, verzuim, preventie en duurzame inzetbaarheid gebundeld in een beleidsnotitie.

In de vorm van een pilot, in eerste instantie op de poliklinieken, is o.a. door de inzet van een praktijkondersteuner, een arbeidsdeskundige en een vitaliteitswinkel ingezet op het terugdringen van het ziekteverzuim en meer plezier in het werk.

De pilot is gestart op 1 april 2023 voor de duur van een jaar. In de loop van 2023 is de pilot, gezien de behaalde resultaten, uitgebreid naar de kliniek.

Medio september 2023 heeft de ondernemingsraad een (eerste) evaluatie ontvangen.

Op 30 november 2023 heeft de bestuurder aan de OR gevraagd in te stemmen met de uitrol van de pilot over de hele organisatie, vooruitlopend op de uitkomsten van de pilot. Dit heeft te maken met de registratie van het ziekteverzuim in Visma die uniform moet plaatsvinden.

De OR heeft hier op 19 december 2023 mee ingestemd.

### Herbenoeming C. Sterk

Op 1 juli 2023 verliep de eerste termijn van de heer C. Sterk als voorzitter van de Raad van Toezicht van Stichting SJG Weert. Op 16 maart 2023 heeft de bestuurder aan de ondernemingsraad advies gevraagd voor de herbenoeming van de heer Sterk voor een tweede (en tevens laatste) termijn van 4 jaar (1 juli 2023 tot 1 juli 2027). De OR heeft hierover op 25 april 2023 een positief advies gegeven.

### Outsourcing salarisadministratie

Op 3 april 2023 heeft de ondernemingsraad een adviesaanvraag ontvangen met betrekking tot het outsourcen van de salarisadministratie. Door het vertrek van een medewerker en het niet kunnen opvullen van deze vacature is in eerste instantie gekozen voor het aantrekken van een interim salarisadministrateur om per 1 mei 2023 de salarisadministratie volledig te outsourcen naar AAG. De salarisadministrateur zal per 1 januari 2024 formeel aan de afdeling MO&O worden toegevoegd. De OR heeft op 25 april 2023 hiermee ingestemd.

### Verschoven diensten apotheek



Op 21 april 2022 is aan de ondernemingsraad gevraagd om in te stemmen met het verzoek om de diensten in de apotheek later te laten beginnen namelijk van 12.30 tot 21.00 uur omdat hiermee de dienst beter aansluit bij de patiëntenstroom op de SEH.

De ondernemingsraad heeft hier op 5 juni 2022 mee ingestemd mits het personeel meeroostert, er een redelijke overgangstermijn in acht wordt genomen en de maatregel 6 maanden na aanvang van de nieuwe diensttijd wordt geëvalueerd.

Op 12 mei 2023 heeft de ondernemingsraad de evaluatie ontvangen en hierin zijn de volgende conclusies opgenomen:

Vanuit organisatieperspectief is de invoer van de verschoven dienst geslaagd omdat het nu mogelijk is om beter aan te sluiten bij de vraag van de SEH-artsen. Vanuit het perspectief van de medewerker is de invoering ook succesvol omdat ze in hun bereikbaarheid nagenoeg niet meer terug hoeven naar het ziekenhuis. De ondernemingsraad heeft de evaluatie voor kennisgeving aangenomen.

### Doorontwikkeling poliklinieken

De Manager Zorg heeft zich het afgelopen jaar een beeld gevormd over de knelpunten op de poliklinieken die te herleiden zijn tot de volgende thema's: werkplezier, (telefonische) bereikbaarheid, planningsproces en continue verbeteren.

Het doel van de pilot is om zaken in beweging te brengen en een basis te vinden om elkaar te vinden en problemen aan te pakken. De planning van de pilot is voorzien tot de zomer van 2024 maar er wordt nog gezocht naar een versnelling.

De ondernemingsraad heeft op 4 juli 2023 en 24 oktober 2023 met de Manager Zorg de stand van zaken van de pilot besproken en hierbij zijn de knelpunten en de aanpak toegelicht.

Er komt ook nog een evaluatie over de belangrijkste punten zoals verloop personeel, verzuim en werkplezier.



### Klokkenluidersregeling

Onder andere als gevolg van een wijziging van de Wet Huis voor Klokkenluiders was het noodzakelijk om de regeling binnen SJG aan te passen. Hierbij is gebruik gemaakt van de modelregeling van de brancheorganisatie.

De ondernemingsraad heeft in de vergadering van 13 juni 2023 gevraagd om aan de regeling toe te voegen dat de ondernemingsraad wordt geïnformeerd als een melding wordt ingediend.

De bestuurder heeft de regeling op dit punt aangepast en op 6 oktober 2023 opnieuw aan de ondernemingsraad voorgelegd. Na bespreking in de vergadering van 24 oktober 2023 heeft de OR op 7 november 2023 met de regeling ingestemd.

### Alcoholbesluit

Op 9 januari 2023 heeft de bestuurder een (nieuw) Alcoholbesluit genomen. Dit besluit valt onder het arbobeleid en moet aan de ondernemingsraad ter instemming worden voorgelegd. Dit is alsnog gebeurd op 9 juni 2023 en besproken in de overlegvergadering van 11 juli 2023.

De ondernemingsraad heeft gevraagd het besluit aan te passen en te publiceren zodat medewerkers op de hoogte zijn van de spelregels voor (beperkt) alcoholgebruik tijdens bijeenkomsten.

De bestuurder heeft het aangepaste besluit op 5 oktober 2023 opnieuw aan de ondernemingsraad voorgelegd en hiermee is op 31 oktober 2023 ingestemd. Er heeft begin december een publicatie van dit nieuwe beleid op JAN plaatsgevonden.



### Benoeming nieuwe bestuurder

Door het vertrek van bestuurder H. Janssen per 1 september 2023 was het noodzakelijk om een nieuwe (tweede) bestuurder te zoeken. De Raad van Toezicht heeft hierover een gesprek gevoerd met (o.a.) de ondernemingsraad en de ondernemingsraad heeft ook een reactie kunnen geven op de concept profielschets. Vervolgens is voor deze procedure een extern bureau ingeschakeld.

Op 18 september 2023 hebben twee leden van de ondernemingsraad een prettig gesprek gehad met de beoogde kandidaat en op 20 september 2023 is een positief advies afgegeven voor benoeming van Marc Rouppe van der Voort.

### Samenwerking met MUMC+

Sinds medio 2022 heeft de bestuurder samen met de Raad van Toezicht gezocht naar de beste vorm van samenwerking met MUMC+. Dit traject heeft langer geduurd dan in eerste instantie voorzien.

Gezien de complexiteit van dit onderwerp heeft de ondernemingsraad een adviseur in de arm genomen (Mw. Mr. A. Terpstra van Sprengers Advocaten). Zij heeft vanaf juni 2023 de ondernemingsraad ondersteund en begeleid in dit (advies)traject.

Op 14 juli 2023 heeft de ondernemingsraad de adviesaanvraag ontvangen. Nadat hierover schriftelijk en mondeling vragen zijn gesteld heeft de ondernemingsraad met de bestuurder

voorafgaand aan het advies een convenant afgesloten en vervolgens op 19 september 2023 een positief advies afgegeven voor een duurzame samenwerking met MUMC+.

Deze fase (1) omvat het besluit tot duurzame samenwerking en de aandelenoverdracht. In fase 2 en 3 van deze samenwerking komen de personele gevolgen aan de orde.

#### Benoeming werknemerscommissaris

In het kader van de samenwerking met MUMC+ wordt de Stichting SJG Weert omgezet in de BV SJG Weert. Bij een BV heeft de ondernemingsraad het wettelijk recht om een lid van de Raad van Commissarissen (nu de Raad van Toezicht) aan te wijzen als zogenaamde werknemerscommissaris.

De ondernemingsraad heeft hiertoe gesprekken gevoerd met twee leden van de zittende Raad van Toezicht en op 19 september 2023 aan de voorzitter van de Raad van Toezicht laten weten hiertoe de heer P. van Maris aan te wijzen. Deze werknemerscommissaris is voor de ondernemingsraad het eerste aanspreekpunt binnen de (toekomstige) Raad van Commissarissen.



#### Beleid kleine blusmiddelen

Volgens het huidige BHV-beleid zijn alle verpleegkundigen met een contract van meer dan 16 uur per week en werkzaam in wisselende diensten, onderdeel van onze BHV-organisatie (net zoals alle medewerkers van techniek (die storingsdiensten draaien) en medewerkers van de receptie en beveiliging. Naast deze groep medewerkers volgen alle medewerkers eens per vier jaar een training kleine blusmiddelen.

Aan de ondernemingsraad is voorgesteld om per 1 januari 2024 de verplichting voor het volgen van de fysieke training kleine blusmiddelen eens per vier jaar uit het leerplein te halen voor alle overige medewerkers. Hiervoor in de plaats komt in het leerplein een korte samengestelde e-learning module met de belangrijkste aandachtgebieden die de medewerker als kwaliteitsregel eens per twee jaar kan volgen.

De kosten voor de fysieke training worden dan ingezet voor het houden van ontruimingsoefeningen op aanvraag. Dit vindt plaats in overleg met de afdelingen en in relatie tot de nieuwbouw.

Dit onderwerp is besproken in de overlegvergadering van 24 oktober 2023 en de ondernemingsraad heeft hier op 31 oktober 2023 mee ingestemd.



#### Wervingsbonus

Medio mei 2023 heeft de bestuurder aan de ondernemingsraad gevraagd om mee te denken bij de werving van nieuwe collega's en daar een beloning tegenover te stellen (wervingsbonus).

In eerste instantie is dit in de vorm van een pilot opengesteld, van 23 mei tot 1 augustus 2023, waarbij huidige medewerkers van SJG nieuwe collega's wijzen op vacatures. Als dit leidt tot een benoeming krijgt de aanbrengrer een (wervings)bonus.



Na de pilot heeft de bestuurder besloten om dit middel permanent in te zetten en daarvoor op 31 augustus 2023 een instemmingsaanvraag aan de ondernemingsraad voorgelegd om het wervings- en selectiebeleid op dit punt aan te passen.

Dit voorstel is besproken in de overlegvergadering van 24 oktober 2023 en op 31 oktober 2023 heeft de ondernemingsraad hiermee ingestemd.

#### Evaluatie invoering functie medisch secretaresse

Vanaf september 2021 is (na een positief advies van de ondernemingsraad op 27 mei 2021) gestart met de invoering van de nieuwe functie van medisch secretaresse op de poliklinieken. Daarbij is afgesproken dat de invoering van de nieuwe functie een jaar na de implementatie wordt geëvalueerd.

Op 14 augustus 2023 heeft de ondernemingsraad de evaluatie ontvangen. Vanuit organisatieperspectief is de invoering van de functie van medisch secretaresse succesvol omdat de afgelopen periode meer medisch secretaresses zijn ingestroomd.

Vanuit het perspectief van de medewerkers is de invoering ook succesvol. Hierbij is vooral het op formatie blijven belangrijk met betrekking tot de ervaren werkdruk en geeft het ook loopbaankansen voor de ingestroomde medisch secretaresses.

Uit de brainstormsessie is wel naar voren gekomen dat de taakafbakening tussen de polikliniekassistenten en de medisch secretaresses op alle poliklinieken nog aandacht verdient. De OR heeft de evaluatie voor kennisgeving aangenomen.



#### Opleidingsplan 2024

Op 31 juli 2023 heeft de ondernemingsraad een procesvoorstel ontvangen voor de opleidingsbegroting 2024.

Hierbij was het doel het proces te vereenvoudigen en opleiding te gaan benaderen als een regulier onderdeel van de begroting. Hiervoor zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd: toekenning van een budget vooraf in plaats van een aanvraagronde, besluitvorming op een lager niveau en terugbrengen van de administratieve last.

Dit opleidingsplan is vervolgens op 29 november 2023 ter instemming aan de ondernemingsraad voorgelegd en de ondernemingsraad heeft hier op 12 december 2023 mee ingestemd.

#### Nieuwbouw



Na een lange periode van voorbereiding is op 11 oktober 2023 de eerste schop de grond ingegaan voor de start van de nieuwbouw. Hierbij was bijna de voltallige ondernemingsraad aanwezig.

### Pilot bereikbare diensten SEH

In 2022 en 2023 is het enkele malen voorgekomen dat een klinische patiënt op de SEH heeft moeten overnachten i.v.m. beddenkrapte en daarom is gezocht naar mogelijkheden om dit op een goede wijze te hanteren.

Na afweging van een aantal opties is gekozen voor het invoeren van een bereikbaarheidsdienst, in de vorm van een pilot, van oktober 2023 tot april 2024. Aan het eind van deze periode vindt een evaluatie plaats en wordt bepaald of deze manier van werken structureel wordt ingevoerd.

### AFAS

In verband met de aanschaf van het AFAS systeem dienen een aantal aanpassingen in andere regelingen plaats te vinden zoals bij de berekening van de reisafstand (voor de reiskostenvergoedingen).

Aan de ondernemingsraad is voorgesteld om hiervoor Google Maps te gebruiken i.p.v. de ANWB routeplanner. Dit zou vanaf 1 januari 2024 worden ingezet voor nieuwe medewerkers en bij verhuizing van huidige medewerkers.

De ondernemingsraad is echter van mening dat deze berekening voor alle medewerkers gelijk dient te zijn; het voorstel is hierop aangepast en op 28 november 2023 opnieuw aan de OR voorgelegd die hier op 12 december 2023 mee heeft ingestemd. De ondernemingsraad heeft aan de bestuurder gevraagd om de gegevens zo snel mogelijk voor alle medewerkers in AFAS te implementeren.

### Promotiebeleid leerlingen

Volgens de CAO Ziekenhuizen moet de werkgever in samenwerking met de ondernemingsraad een beloningsbeleid vaststellen voor de leerling-werknemer. Het huidige promotiebeleid voor leerlingen houdt dat een leerling die zijn/haar diploma behaalt eerst 12 maanden ervaring moet opdoen in de praktijk.

Aan de ondernemingsraad is voorgesteld om de 12 ervaringsmaanden te laten vervallen. De leerling krijgt direct na het behalen van het diploma de nieuwe functie met de daarbij horende FWG-indeling. Deze nieuwe regeling gaat gelden voor leerlingen die geslaagd zijn sinds 1 januari 2023.

Op 14 november 2023 heeft de ondernemingsraad ingestemd met de wijziging van de regeling.



### Aanstelling preventiemedewerker

Op 7 november 2023 is aan de ondernemingsraad een voorstel voorgelegd voor benoeming van een preventiemedewerker. De organisatie en de ondernemingsraad hechten veel waarde aan een veilige en gezonde werkomgeving. Een van de manieren om dit te bevorderen en te borgen is het aanstellen van een preventiemedewerker.

De ondernemingsraad heeft op 13 december 2023 ingestemd met de benoeming van Chantal Kierkels -Hanraths die per 1 januari 2024 in deze (deeltijd) functie aan de slag gaat.



### Communicatie met de achterban

Zoals hiervoor al aangegeven worden de medewerkers sinds dit jaar via de agenda's en de verslagen op de pagina van de ondernemingsraad geïnformeerd over de onderwerpen die in de organisatie spelen en waar de ondernemingsraad bij betrokken is.

Daarnaast heeft het Dagelijks Bestuur contact gezocht met diverse afdelingen als hiervoor signalen waren of hebben deze afdelingen zelf contact opgenomen met de ondernemingsraad.

In gezamenlijk overleg is geprobeerd de problemen en zorgen helder te krijgen, te bespreken in de overlegvergadering of bilateraal met de bestuurders en hiervoor oplossingen te zoeken.

In 2022 zijn verkorte diensten ingevoerd op afdeling 3 en 4 van de kliniek en het dagcentrum. In maart 2023 heeft de ondernemingsraad via Survey Monkey een enquête uitgezet op deze afdelingen om te inventariseren of de besluitvorming conform de regeling had plaatsgevonden. De resultaten en verbeterpunten zijn vervolgens besproken met de teamleiders van de betreffende afdelingen.

### Tot slot

Op de valreep kwam de goedkeuring van de Nederlandse Zorg Autoriteit waardoor de verdere samenwerking tussen MUMC+ en SJG Weert weer een stapje dichterbij komt. Deze samenwerking zal voor onze organisatie en de medewerkers volgend jaar een belangrijke rol spelen.

Volgend jaar zal ook hard worden gewerkt aan de (eerste fase van de) nieuwbouw die volgens planning in 2025 in gebruik zal worden genomen.

In oktober 2024 vinden ook de OR verkiezingen plaats. Wellicht heeft dit jaarverslag je geïnspireerd om je verkiesbaar te stellen als OR lid. Wil je hierover nog meer informatie neem dan contact op met een van de OR leden of de ambtelijk secretaris.

Tenslotte blijft het onze zorg om de medewerkers te blijven boeien en binden want zonder goede medewerkers geen goede zorg!

Dit jaarverslag kwam tot stand onder redactie van  
Alice Sampers-Schlicher, ambtelijk secretaris  
Ivonne van der Meer-de Bruin (voorzitter) en Leon Nijnens (vice-voorzitter) van de  
Ondernemingsraad Stichting SJG Weert